



## **Les aides-soignants sont-ils assez nombreux dans les services ?**

**Nous nous pensons que non !!!**

Mais apparemment la direction générale pense le contraire.

Au dernier concours d'entrée à l'école d'aide-soignant seulement 25 agents hospitaliers sur toute l'AP-HP ont pu bénéficier de l'entrée à l'école en promotion professionnelle (entrée en septembre 2011). Pourtant les départs en retraite sont massifs dans cette catégorie et la modification des départs pour 3 enfants augmente la tendance générale pour 2011 !

Maintenant c'est un concours et non plus un test de sélection pour entrer à l'école.

Plusieurs de nos collègues ont pourtant obtenu au-dessus de la moyenne à la note test, (29 agents de plus de 3 ans et 17 de plus de 8 ans) mais ils ne pourront pas bénéficier de la promotion professionnelle, et au mois de février, devront repasser le concours, la direction générale se désintéresse de celle - ci.

La direction générale a diminué l'enveloppe des promotions professionnelles et cela sur toutes les professions.

A l'Assistance Publique vous avez le droit de travailler mais de moins en moins le droit de vous former. D'ailleurs des documents récents prouvent que la promotion professionnelle est une piste d'économies au même titre que les suppressions d'emplois !

**Nous continuerons à dire à la direction générale que la promotion professionnelle doit être une priorité pour fidéliser les personnels dans une institution qui a un taux de turn-over le plus haut de tous les hôpitaux.**

**Nous exigeons, conformément aux négociations engagées, une augmentation du nombre de promotions professionnelles pour 2011 et 2012, sachant que les recrutements prévus sont de l'ordre de 1200 agents !**