



## UN RAPPORT QUI TOMBE A PIC !

*Quand la liberté de la presse vole au secours du directeur général...*

SUD Santé l'avait déjà souligné, Benoît LECLERCO, le directeur général de l'AP-HP adore se répandre dans les médias. Loin d'être des ingrats, certaines médias se font alors un devoir de lui renvoyer l'ascenseur. Dernier exemple en date, l'article « sulfureux » de l'édition du 31 mars 2010 du quotidien *Le Parisien*, qui évoque le rapport de la Chambre régionale des comptes d'Ile de France à propos de l'organisation des soins à l'AP-HP. Un article qui arrive à point nommé, pour tenter de redorer le blason de notre directeur général, particulièrement mis à mal ces derniers temps. De quoi s'agit-il ?

C'est un document, qui établit un état des lieux de notre institution, à partir de l'année 2004. Malheureusement, ce rapport se fonde pour une grande part sur des chiffres erronés, sortis de leur contexte sans prendre en compte les réponses apportées en annexe.

Les chiffres avancés à propos de « sur effectif » sont en total contradiction avec la réalité du terrain et surtout le poids de la masse salariale dans le budget de l'AP-HP (63%) au lieu de 70% dans les hôpitaux en général. Le rapport ne tient pas compte non plus des emplois supprimés depuis 2007 (3500).

Comme le disait quelqu'un : « *Calomnier, il en restera toujours quelque chose !* ». Ainsi qu'est-ce cet article met en avant ? Morceaux choisis : « *personnel en surnombre* », « *absentéisme record* », « *des privilèges exorbitants* » « *des plannings en yoyo* ».

Des nantis les personnels de l'AP-HP ? Ce serait vraiment faire injure aux 19 agents qui se sont suicidés pendant l'année 2009, à cause de la dégradation de leurs conditions de travail ! Des privilégiés les personnels qui ont été mobilisés pour faire face à la canicule de 2003 ? Pantouflards, les étudiants en soins infirmières qui avaient été

réquisitionnées pour administrer le vaccin de la grippe A de la Ministre BACHELOT ?

Trop absents les personnels de l'AP-HP ? Plutôt que de crier au scandale, il serait bien plus salubre de s'interroger sur les raisons profondes de l'absentéisme. Rappelons que les effectifs sont constitués de 80% de personnel féminin, ce qui impacte une part importante des congés de maternité. En statistique, les agents de l'AP-HP sont ceux qui sont le moins en congé de maladie, dans les CHU après celui de Rennes.

A propos du CET, on ne peut pas prétendre comme le fait *Le Parisien* que les agents sont en surnombre et ont autant de jours dans leur CET. Dans la réalité, c'est le nombre important de postes vacants, qui désorganise l'organisation des services et génère de la souffrance au travail. Le rapport évalue également l'absentéisme de 10 à 15% selon les établissements, ce qui entraînerait un surcoût en raison de l'emploi de personnels contractuels. Ce surcoût est estimé à 102 millions d'euros (71 millions pour les CDD et 31 millions pour l'intérim).

Par contre, le rapport ne fait aucunement mention à l'économie réalisée par l'AP-HP du fait de la non progression de carrière des personnels contractuels.

Les personnels de l'AP-HP ne sont pas dupes à propos de cette opération de communication « *Séguélesque* » qui n'a que pour seul but de créer une diversion au yeux de l'opinion publique pour accréditer l'idée que l'AP-HP serait un « bateau ivre » voire le « Titanic ».

SUD Santé tient à rappeler que les personnels hospitaliers, administratifs, ouvriers et techniques se battent depuis plus d'un an sans relâche pour défendre une offre de soins de qualité dans la région d'Ile-de-France.

*avril 2010*