



Restructuration, économie : La promotion professionnelle et la formation en première ligne !

Entrée école IADE 2009 : L'AP réduit de moitié les promos.

Le concours d'entrée à l'école IADE de 2009 a fait l'objet d'un concours avec 68 postes proposés en promotion professionnelle aux infirmier(e)s de l'AP-HP 17 postes pour des candidats non AP donc non financés par l'institution.

Nos grands technos de la gestion prévisionnelle des emplois (qui savent ...eux) avaient déterminé ce chiffre selon les recettes classiques de pyramide des âges , postes vacants, départs etc....

Mauvaise surprise lors de la publication des résultats, l'annonce de 30 promotions professionnelles seulement au lieu de 68 !

Face aux interventions des organisations syndicales, le silence de nos décideurs est assourdissant.

Stupéfaction dans les milieux professionnels de l'anesthésie : raréfaction des médecins anesthésistes dans les années à venir, renouvellement des générations, nécessité d'IADE dans les SAMU alors qu'on les remplace par des IDE pour récupérer de la main d'œuvre pour les blocs opératoires. Bien sûr nous ne pouvons oublier le leitmotiv la « nécessaire amélioration de l'organisation

des blocs opératoires et l'augmentation de l'activité dans ces secteurs».

La conséquence sur la structure de formation école IADE avec ses réductions de capacités, d'effectifs formateurs et administratifs sera majeure.

Ecole des cadres : pour l'instant on recule la rentrée 2010...

Si le Directeur général et les directions locales font semblants d'être attentifs à l'encadrement la charge de travail des cadres de proximité « survivants » s'aggrave de jour en jour :

Les postes vacants sont nombreux et disparaissent à la première occasion.

Les faisant fonctions (pris sur les effectifs de professionnels de base) se multiplient.

Les cadres sup (eux-mêmes en voie d'euthanasie active) désertent les services pour d'obscures missions transversales.

Le tout aggravé par l'activité forcené et la gestion irréaliste de la qualité et de la sécurité des patients avec l'effectif attribué au quotidien.

La main sur le cœur les directions promettaient une politique vigoureuse pour améliorer les conditions d'exercice, l'attractivité et...réduire les postes vacants.

Suppressions d'activités et d'effectifs, la « promo professionnelle » soignante, administrative, technique et ouvrière est aux avants postes des économies. Et on nous parle de pénurie de professionnels !

L'AP doit respecter ses engagements, elle doit financer la formation des 68 IADES prévus aux concours et toujours nécessaires. La formation de cadres doit être augmentée et non retardée.

**28 Avril grève et manifestation
des personnels médicaux et non médicaux**