

SUD SANTE - CGT - FO - CFDT - CFTC AP-HP

PERSONNEL ADMINISTRATIF EN COLERE :

MAINTENONS LA PRESSION

Le rassemblement du personnel administratif du 21 juin a été un grand succès : nous étions plus de 250 pour exprimer très fortement avenue Victoria, un mécontentement grandissant sur les salaires, le plan d'économie, les formations, les déroulements de carrière, les titularisations des contractuels, les conditions de travail.

Toutes les revendications ont pris leur place dans la rue et portées très fortement par la délégation reçue par Messieurs Burdet et Poirier, représentants de la direction du Personnel et des Relations Sociales de l'AP- HP :

- revalorisation des grilles indiciaires et amélioration des déroulements de carrière ,
- NBI pour tous intégrée dans le traitement,
- stop au plan d'économie avec au contraire remplacement des agents (retraite-mutation), ouverture de concours pour chaque poste vacant et pour la création des emplois nécessaires, requalification des postes,
- une formation continue et qualifiante,
- amélioration des critères de nominations dans les CAP,
- titularisation de tous les contractuels,

Réponses de la direction générale :

- **les salaires** : l'AP ne peut rien faire, c'est le ministère, le maître d'œuvre et Monsieur Burdet ne pourra que lui répercuter notre demande. L'AP-HP ne peut intervenir que sur les primes, les heures supplémentaires, la NBI (mais tout le monde n'en bénéficie pas et nous connaissons l'injustice aussi dans ce domaine qui va s'intensifier avec des primes revues à la baisse lors de la mise en place des pôles)
- **le plan d'économie** : confirmation de la disparition de 600 à 900 postes d'ici 2009 ; Monsieur Burdet affirme qu'il n'est pas mandaté pour en discuter
- **déroulement de carrière et critères retenus dans les CAP** : un groupe de travail serait mis en place pour en discuter. D'autre part, Monsieur Burdet parle de « spécialiser » le PA ; Danger ! c'est la fameuse compétence reconnue au détriment de la qualification avec pour la direction générale la possibilité de remettre en cause le statut : ainsi des nouveaux métiers sont à l'étude tel que « technicien informatique médical », il serait destiné à des secrétaires médicales ou des soignants dont le travail est de valoriser l'activité médicale par l'informatique (PMSI ou T2A)

- **les contractuels** : une avancée a eu lieu récemment puisque plus de 1000 agents administratifs ont été mis en stage, avancée à mettre à l'actif des luttes pour l'intégration des contractuels. Mais cela a été possible par la transformation de postes d'adjoints administratifs en agents administratifs. Cette solution ne peut être supportée que provisoirement. Quand allons-nous récupérer ces postes ? : pas de réponse. Pour résorber le problème des secrétaires médicales contractuelles, la direction générale annonce deux concours : un qui a déjà eu lieu au 1^{er} semestre (190 postes) et un deuxième en septembre (250 postes). Pour les ACH, un concours de 40 postes a déjà eu lieu mais cette année n'en verra pas d'autres.
- **Les formations** : le personnel présent a bien expliqué aussi le manque dans ce domaine puisque nous devons apprendre sans cesse « sur le tas » sans formation sérieuse et adaptée. Nous réclamons fortement non seulement des formations mais aussi qu'elles soient reconnues et qualifiantes. La réponse est simple, elle découle de la volonté stratégique de l'AP-HP de former ce qui est rentable pour elle : pour tous les agents, formation sur la T2A et sur le recouvrement pour le personnel concerné. Suite à une intervention sur le manque de formation sur les retraites, Monsieur Burdet affirme qu'il en existe déjà une avec trois référents auprès de la CNRACL.

Comme tout le monde l'a constaté, nous sommes loin du compte pour toutes les catégories administratives, particulièrement pour les agents et adjoints administratifs. Les réponses de la direction générale ne sont absolument pas satisfaisantes.

Mais, un premier pas a été fait grâce à une mobilisation grandissante. La pression du personnel administratif sera payante si elle s'intensifie et se maintient.

Nous vous proposons donc de continuer, de retourner à la direction générale mais aussi de manifester au ministère.

Pour prendre les décisions ensemble, nous vous invitons à une :

ASSEMBLEE GENERALE
LE MARDI 05 JUILLET 2005
à 14 H
HOPITAL NECKER E.M.
METRO : FALGUIERE ou DUROC ou PASTEUR
AMPHITHEATRE MAURICE LAMY

Paris, le 23/06/2005